

PRIVACYVERKLARING BOUWPLAATSEN DURA VERMEER

Dit is de Privacyverklaring Bouwplaatsen van Dura Vermeer. In deze verklaring beschrijven wij hoe Dura Vermeer omgaat met de persoonsgegevens in het kader van aanwezigheidsregistratie en toegangscontrole op zijn bouwplaatsen en projecten.

Als hoofdaannemer heeft Dura Vermeer **een** verantwoordelijkheid voor de gehele keten van eigen medewerkers, medewerkers in loondienst van onze onderaannemers en/of van uitleners (“arbeidskrachten”), en zzp’ers die op de bouwplaats of bij een project werk verrichten (hierna samen: “bouwplaatspersoneel”). Deze verklaring heeft ook betrekking op de bezoekers en leveranciers van onze bouwplaatsen en projecten. Om de keten inzichtelijk te krijgen zodat Dura Vermeer aan relevante wet- en regelgeving kan voldoen, moeten bouwplaatspersoneel, bezoekers en leveranciers worden geïdentificeerd en geregistreerd alvorens toegang tot de bouwplaats of het project kan worden verleend.

1. WAT ZIJN PERSOONSgegevens?

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die direct of indirect te herleiden zijn naar u als persoon. Bijvoorbeeld uw naam, adres, geboortedatum, telefoonnummer of emailadres. Ook een pasfoto van u behoort tot persoonsgegevens. Alles wat we met die persoonsgegevens doen, wordt ‘verwerken’ genoemd. Dat kan bijvoorbeeld gaan om verzamelen, bewaren, raadplegen, delen, wijzigen of verwijderen van persoonsgegevens.

2. DIGITALE REGISTRATIE EN TOEGANGSCONTROLE

Dura Vermeer gebruikt digitale systemen voor de aanwezigheidsregistratie, identificatie en toegangscontrole van bouwplaatspersoneel op zijn bouwplaatsen en projecten, zoals Bouwplaats Check In en De Bouwpas.

3. WAAROM VERWERKEN WIJ UW PERSOONSgegevens?

Dura Vermeer verwerkt persoonsgegevens in het kader van bouwplaatsregistratie en toegangscontrole, om daarmee te voldoen aan de volgende wettelijke (zorg)verplichtingen:

- Identificatieplicht¹: bouwplaatspersoneel moet zich op de werkplek kunnen identificeren met een geldig identiteitsbewijs. Dura Vermeer is verplicht de identiteit van bouwplaatspersoneel te controleren (authenticatie).
- Zorgplicht veiligheid²: Daarnaast rust op Dura Vermeer een algemene zorgplicht om de veiligheid en gezondheid van alle personen op de bouwplaats te waarborgen (Arbowetgeving). Dura Vermeer gebruikt daartoe o.a. digitale identificatie en registratie van bouwplaatspersoneel en bezoekers.

¹ Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV), de Uitvoeringsregeling verplicht gebruik BSN; Arbeidsomstandighedenwet, Arbeidstijdenwet en CAO Bouw & Infra; Wet ketenaansprakelijkheid (WKA) en Wet inlenersaansprakelijkheid; de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS); de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (Wagweu)

² Arbeidsomstandighedenwet, Arbeidstijdenwet en CAO Bouw & Infra.

- Wettelijke aansprakelijkheid³: Dura Vermeer is er aansprakelijk voor dat op onze bouwplaatsen ‘eerlijk’ wordt gewerkt. Wij zijn ervoor verantwoordelijk dat loonheffingen door onderaannemers en uitleners correct en juist worden afgedragen en dat verder enkel personen werkzaam zijn op onze bouwplaatsen, die bevoegd zijn om in Nederland te werken. Hiermee vervult Dura Vermeer een rol in het algemeen belang dat ‘eerlijk’ wordt gewerkt op Nederlandse bouwplaatsen.

4. WELKE PERSOONSgegevens VERWERKEN WIJ?

In het kader van de aanwezigheidsregistratie en toegangscontrole op bouwplaatsen en projecten kan Dura Vermeer de volgende categorieën persoonsgegevens van bouwplaatspersoneel verwerken:

- basisgegevens om vast te stellen wie u bent, zoals naam, adres en woonplaats;
- uw bedrijfsgegevens of die van uw werkgever;
- contactgegevens zoals e-mailadres en telefoonnummer;
- identificatiegegevens en geldigheid van uw paspoort of identiteitskaart. Wij bewaren een kopie van uw paspoort of identiteitskaart als u afkomstig bent van buiten de EER;
- burgerservicenummer (bsn);
- demografische gegevens zoals geboortedatum, -plaats en nationaliteit;
- handtekening;
- autorisatiegegevens om vast te stellen wanneer u toegang heeft tot een bouwplaats en/of tot welk deel van die bouwplaats. Bent u een buitenlandse arbeidskracht en/of afkomstig van buiten de EER? Dan hebben autorisatiegegevens ook betrekking op uw werkvergunning(en);
- pasfoto in lage resolutie;
- opleiding en cursussen;
- beroep en (arbeids-)relatie;
- gegevens over wanneer u aanwezig was op de bouwplaats (datum en tijdstip);
- helmnummer;
- of u over voldoende kennis of certificaten beschikt op het gebied van veilig werken (bijvoorbeeld Safety Check-In, Generieke Poortinstructie of VCA);
- of u de controlevragen voor de Wet Aanpak Schijnconstructies heeft beantwoord.

Daar waar door onderzoek blijkt dat verdergaande maatregelen in het kader van toegangscontrole noodzakelijk zijn, kan Dura Vermeer gebruik maken van een tourniquet, een portier, cameratoezicht en videoregistratie, gebruik van toegangscontrole met een toegangspas (RFID-pas) of – in uitzonderlijke gevallen – een vingerscan-systeem. In dat laatste geval wordt de vingerscan door het systeem direct (digitaal) omgezet in een unieke cijfercombinatie (hashcode) die wij opslaan, alsook van welke vingers een scan is gemaakt. NB Er wordt geen vingerafdruk genomen of opgeslagen.

³ Wet ketenaansprakelijkheid (WKA) en Wet inlenersaansprakelijkheid; de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS); artikelen 5 en 6 CAO Bouw & Infra; de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (Wagweu)

Dura Vermeer kan de volgende categorieën persoonsgegevens van bezoekers en leveranciers verwerken:

- bedrijfsnaam
- voor- en achternaam
- autorisatiegegevens om vast te stellen wanneer u toegang heeft tot een bouwplaats en/of tot welk deel van die bouwplaats.

5. OP BASIS VAN WELKE GRONDSLAGEN VERWERKEN WIJ UW GEGEVENS?

Dura Vermeer verwerkt de persoonsgegevens op basis van één of meer van de volgende wettelijke grondslagen:

- om een overeenkomst met een betrokkene uit te voeren;
- om aan een wettelijke verplichting te voldoen;
- om de gerechtvaardigde belangen te behartigen van Dura Vermeer of van derden zoals onderaannemers en andere (keten)partners.

6. WIE IS VERANTWOORDELIJK VOOR DE VERWERKING VAN UW PERSOONSgegevens?

Alle bedrijfsonderdelen die behoren tot de Dura Vermeer Groep kunnen persoonsgegevens verwerken en zijn in die zin 'verwerkingsverantwoordelijk' voor de verwerking van uw persoonsgegevens in het kader van bouwplaatsregistratie en toegangscontrole. Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle bedrijfsonderdelen die vallen onder **Dura Vermeer Groep NV**. De contactgegevens van alle bedrijfsonderdelen van Dura Vermeer vindt u hier: <https://www.duravermeer.nl/kantoren>

7. MET WIE WISSELEN WE GEGEVENS UIT?

Voor de doelen hierboven vermeld, is het noodzakelijk uw persoonsgegevens te ontvangen van uw formele werkgever en kan het noodzakelijk zijn uw persoonsgegevens uit te wisselen met andere partijen. Dura Vermeer verstrekt uw persoonsgegevens aan deze partijen alleen voor de in deze Privacyverklaring genoemde doelen en op basis van vermelde grondslagen. We kunnen uw gegevens bijvoorbeeld uitwisselen met:

- een ander bedrijfsonderdeel binnen de organisatie van Dura Vermeer;
- partijen die van belang zijn voor het uitvoeren van onze activiteiten, zoals ketenpartners, onderaannemers en leveranciers. Dit kan ook een partij zijn in een land buiten de Europese Economische Ruimte. In dat geval zien wij erop toe dat de gegevens worden uitgewisseld volgens de geldende regels;
- toezichthouders en andere instanties die nodig zijn om aan onze wettelijke verplichtingen te voldoen;
- leveranciers die aan Dura Vermeer ondersteunende diensten verlenen in het kader van de bouwplaatsregistratie en toegangscontrole, zoals de leveranciers van de digitale bouwplaats-registratiesystemen.

Wanneer wij een derde inschakelen om uw gegevens te verwerken, dan blijft Dura Vermeer verantwoordelijk voor de bescherming van uw persoonsgegevens. Met de derde sluiten wij een verwerkersovereenkomst af, die voldoet aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Voor de verwerking van uw persoonsgegevens door partijen die zelf verantwoordelijk zijn voor de naleving van de privacywetgeving, is Dura Vermeer niet verantwoordelijk noch aansprakelijk. Wel wijzen wij hen erop dat zij uw gegevens alleen rechtmatig mogen gebruiken.

8. HOE LANG BEWAREN WE UW PERSOONSGEGEVENS?

Persoonsgegevens worden verwijderd uiterlijk tien (10) jaar na het einde van het kalenderjaar waarin deze zijn verkregen, dan wel zes (6) jaar na het einde van het kalenderjaar waarin voor het laatst gebruik is gemaakt van de diensten van een betrokkene op een bouwplaats of voor een project.

Zijn persoonsgegevens noodzakelijk zijn voor verweer tegen een opgelegde, of mogelijk op te leggen, boete door de Inspectie SZW dan wel voor een (mogelijke) aansprakelijkstelling door de belastingdienst en/of regresvordering op derde, dan worden deze langer bewaard.

Zijn er meerdere bewaartermijnen van toepassing, dan wordt de langste termijn aangehouden.

9. UW RECHTEN MET BETREKKING TOT UW PERSOONSGEGEVENS

U heeft de volgende rechten in verband met de verwerking van uw persoonsgegevens:

- U hebt recht op inzage van uw persoonsgegevens. Dit houdt in dat u kunt opvragen welke persoonsgegevens er van u zijn geregistreerd en voor welke doeleinden die gegevens worden gebruikt.
- Als u vindt dat wij onjuiste persoonsgegevens over u hebben, dan kunt u deze persoonsgegevens laten corrigeren.
- U kunt ons ook vragen om uw persoonsgegevens te verwijderen uit onze systemen. Als blijkt dat wij inderdaad geen grond hebben om uw persoonsgegevens nog langer te bewaren, zullen wij op de kortst mogelijke termijn aan uw verzoek voldoen.
- U kunt ons verzoeken om even niets te doen met uw persoonsgegevens, behalve ze te bewaren (recht van beperking), als:
 - uw gegevens onjuist zijn, en wij ze nog niet hebben kunnen corrigeren;
 - wij uw gegevens niet (meer) nodig hebben, maar u wilt wel dat we ze nog voor u bewaren;
 - uw bezwaar heeft gemaakt tegen een verwerking die wij uitvoeren op grond van ons gerechtvaardigd belang, zoals bedoeld in paragraaf 5
- Voor zover wij over uw gegevens beschikken op basis van uw toestemming, of om een overeenkomst met u uit te voeren, kunt u ons ook vragen om te zorgen dat uw persoonsgegevens aan een andere partij worden overgedragen.
- Voor die verwerkingen waarvoor wij een gerechtvaardigd belang hebben, kunt u bezwaar maken tegen gebruik van uw persoonsgegevens. Wij zullen dan stoppen met de verwerking(en) waar u bezwaar tegen heeft gemaakt, tenzij wij dwingende redenen hebben die zwaarder wegen dan uw privacybelang.

U kunt deze rechten uitoefenen door een e-mail te sturen, voorzien van uw naam, adres, telefoonnummer en een kopie van een geldig legitimatiebewijs naar onze Privacy Officer via privacyofficer@duravermeer.nl. Vergeet u niet om uw BSN, foto en handtekening op de kopie onleesbaar te maken, voordat u deze meestuurt. Wij kunnen weigeren te voldoen aan de hiervoor genoemde verzoeken als deze onredelijk vaak worden gedaan, onredelijk zware technische inspanningen vergen of onredelijk zware technische gevolgen hebben voor onze systemen, de privacy van anderen in gevaar brengt of uitermate onpraktisch zijn.

Mocht u het onverhoopt niet eens zijn met de manier waarop wij met uw persoonsgegevens omgaan, of met de reactie op uw verzoek, dan kunt u een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens: <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/privacyrechten/klacht-over-gebruik-persoonsgegevens?qa=klacht>.

10. WIJZIGING VAN DE PRIVACYVERKLARING

We kunnen deze Privacyverklaring aanpassen. Dat doen we bijvoorbeeld als de wet of ons beleid wijzigt. Wij informeren u hierover via de website. De actuele Privacyverklaring kunt u altijd vinden op onze website onder www.duravermeer.nl/privacy.